



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

KDV Tante Pollewop (KDV)
Helvoirtseweg 6a
5076PK Haaren
Registratienummer 347353484

ToeziChthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Haaren
Datum inspectie:	01-06-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-06-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen beeld kinderdagverblijf

Tante Pollewop is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf gehuisvest in een voormalig woonhuis aan de rand van Haaren.

Het kinderdagverblijf bestaat uit twee verticale stamgroepen met maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Het kindercentrum beschikt over een ruime buitenspeelruimte met een natuurlijke inrichting met onder andere is er een moestuin en een kippenren.

Inspectiegeschiedenis

- 15-05-2014 jaarlijks Onderzoek. Er zijn overtredingen in het onderdeel pedagogisch klimaat.
- 16-10-2014 nader Onderzoek. De overtredingen in het onderdeel pedagogisch klimaat zijn opgelost.
- 08-06-2015 jaarlijks Onderzoek. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- 29-03-2016 jaarlijks Onderzoek. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Inspectie 1 juni 2017

Op donderdag 1 juni 2017 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Tante Pollewop. In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

Conclusie

Kinderdagverblijf Tante Pollewop voldoet aan alle getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of de beroepskrachten handelen conform het opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groepen. Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Het kinderdagverblijf voldoet aan alle onderzochte voorwaarden van het onderdeel pedagogisch klimaat.

Pedagogische praktijk

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Op basis van de observatie kan geconcludeerd worden dat aan de genoemde competenties wordt voldaan.

Het bieden van emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Bijvoorbeeld: een kind zit aan tafel een puzzel te maken. Als hij de puzzel af heeft kijkt hij de beroepskracht aan. 'Heb je de puzzel af? Goed gedaan zeg. Wil je nog een puzzel of wil je van tafel af?' Het kind zegt: 'Die, die.' En wijst op de puzzel. Beroepskracht: 'Ooh, je wilt hem nog een keer maken. Dat mag hoor.' De beroepskracht lacht naar het kind.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

De kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten. Zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben. Bijvoorbeeld: een groepje kinderen is aan het spelen met poppen. Een kind wil de pop kleren aan doen en vraagt of de beroepskracht wil helpen. De beroepskracht gaat bij de kinderen op de grond zitten. Er wordt samen gelachen en gespeeld in harmonie.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

Het welbevinden van de kinderen is goed. De kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen. Ze tonen blijdschap, plezier en trots.

Mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking. Bijvoorbeeld: voorlezen, liedjes zingen, kinderen hun ervaringen laten verwoorden.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijdsgenootjes te ontwikkelen. Bijvoorbeeld: samen opruimen, samen fruit delen, samen spelen, op elkaar wachten, elkaar helpen.

De kinderen zijn deel van de groep

De beroepskrachten weten hoe baby's zich sociaal ontwikkelen en geven gepaste ondersteuning. Bijvoorbeeld: een baby in een wippen wordt gewezen op haar grote broer die gekke dingen aan het doen is.

Overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Bijvoorbeeld: een kind wordt gewezen om op zijn billen te gaan zitten op de bank, anders val je er af.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen.

Kinderen hebben plezier met elkaar.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw J. van der Horst, houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen, vrij binnenspel, verzorging, tafelmoment.)
- Website (www.tantepollewop-haaren.nl)

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel is onderzocht of de beroepskrachten een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en een passend diploma hebben. Ook is gecontroleerd of er wordt voldaan aan de gestelde eisen wat betreft de opvang in groepen en de beroepskracht-kindratio.

Het kinderdagverblijf voldoet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en stamgroepen.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten en de houder beschikken over een verklaring omtrent het gedrag (VOG) welke voldoet aan de wettelijk gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

Bij Kinderdagverblijf Tante Pollewop zijn er twee verticale stamgroepen met op iedere groep maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud.

Tijdens de inspectie worden 4 kinderen opgevangen in een andere stamgroep dan hun eigen ivm afwezigheid van een beroepskracht. Dit is met toestemming van ouders gedaan.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van een steekproef uit de roosters, presentielijsten en bezettingslijsten en een steekproef in de praktijk.

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten van de maand mei en tijdens de dag van de inspectie blijkt dat de beroepskracht-kindratio op alle groepen voldoet aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw J. van der Horst, houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen, vrij binnenspel, verzorging, tafelmoment.)
- Toestemmingsformulieren
- Website (www.tantepollewop-haaren.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Arbeidscontracten
- Presentielijsten (Maand mei en 1 juni 2017)
- Personeelsrooster (Maand mei en 1 juni 2017)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Tante Pollewop
Aantal kindplaatsen : 27
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Johanna Henrica Claassen
KvK nummer : 52299961
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : K van Hamont

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haaren
Adres : Postbus 44
Postcode en plaats : 5076ZG HAAREN

Planning

Datum inspectie : 01-06-2017
Opstellen concept inspectierapport : 06-06-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 12-06-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-06-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-06-2017
Openbaar maken inspectierapport : 06-07-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.