



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

KDV Tante Pollewop (KDV)

Helvoirtseweg 6a

5076PK HAAREN

Registratienummer 347353484

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Haaren
Datum inspectie:	08-06-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-06-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen beeld kindercentrum

Tante Pollewop is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf gehuisvest in een voormalig woonhuis aan de rand van Haaren.

Het kinderdagverblijf bestaat uit twee verticale stamgroepen (0-4 jaar).

- stamgroep 1 heeft maximaal 15 kindplaatsen
- stamgroep 2 maximaal 12 kindplaatsen.

-

De leefruimtes zijn rustig van kleur en huiselijk ingericht. Het kindercentrum beschikt over een ruime buitenspeelruimte met een natuurlijke inrichting onder andere is er een moestuin en een kippenren.

De kinderen worden begeleid door een klein vast team.

Tijdens de inspectie is er een ontspannen sfeer. De kinderen hebben zichtbaar plezier met elkaar en met de beroepskrachten.

Conclusie

Er zijn geen overtredingen uit deze inspectie gekomen.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport.

Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch klimaat.

Binnen dit onderdeel zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.
- De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
- De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Pedagogische praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.

Er is een aangename sfeer in de twee groepen. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

Het welbevinden van de kinderen is goed. De kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. Zo is in groep 2 een kind langdurig op de grond aan het spelen met een houten treinrails. Hij zit zo diep in zijn spel dat hij geen oog lijkt te hebben voor de kinderen die om hem heen spelen.

De kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen ze tonen blijdschap, plezier en trots. In groep 1 is de groep uitgelaten aan het zingen en geluiden aan het maken naar elkaar toe. Ze hebben zichtbaar plezier met elkaar.

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep. Zij kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt. Dit was te zien in groep 2. Een dreumes is aan het huilen. De beroepskracht pakt het kind op. Beroepskracht: 'Jij bent moe hé. Je was vanmorgen ook vroeg wakker. Kom dan gaan wij vast fruit eten en dan kun je naar bed.'

In groep 2 zijn er twee baby's aanwezig. De beroepskrachten reageren op signalen van de baby's door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien. Zij lokken dit contact ook uit bij de baby's (sensitief-responsief).

De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.

Er wordt gewerkt met thema's. Elke maand is er een nieuw thema. Dit gaat volgens een jaarplanning maar er is flexibiliteit. Mochten kinderen interesse in iets anders hebben dan kan het thema daarop aangepast worden.

Het thema tijdens de inspectie is kleuren en vormen. Dit is terug te zien in de werkjes op de muren.

In groep 1 wordt een boek voorgelezen over gekleurde bolletjes. Kinderen worden actief betrokken bij het tellen en verwoorden van de kleur van de bolletjes.

In groep twee zijn de oudere kinderen kralen aan het rijgen. De beroepskracht vraagt hen wat de vorm van de kralen zijn en welke kleur de kralen hebben.

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind.

Het spelmateriaal is zichtbaar en bereikbaar voor kinderen. Zij moeten aan de beroepskracht vragen of zij met bepaalde spelmaterialen mogen spelen. Bijvoorbeeld de spelletjes in de keukenla. Ander materiaal mogen zij zelf pakken. De kinderen kennen de afspraken hierover.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.

De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en

wederhoor'. De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen en geven aan wat wèl de bedoeling is.

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.

De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

De beroepskrachten leggen uit waarom afspraken, regels en omgangsvormen belangrijk zijn. Het is voor kinderen duidelijk wat de consequenties zijn als zij de afspraken negeren of overtreden. Bijvoorbeeld: Na verschillende keren gewaarschuwd te hebben dat hij andere kinderen geen pijn mag doen en hij rustiger moet omgaan met de anderen wordt een kind even op de paddenstoelpoef bij het raam gezet.

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen. Ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten, helpen en werken samen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw J.van der Horst, houder)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen en hun ouders, vrij binnenspel, verzorging baby en tafelmoment)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie onbekend)

Personeel en groepen

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en stamgroepen.

Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten en de houder gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van de maandlijst.

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en de beroepskrachten hebben een verklaring omtrent het gedrag overlegd wat aan de wettelijke voorwaarden voldoet.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten zijn in het bezit van een diploma conform cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Het kinderdagverblijf bestaat uit twee stamgroepen.

- Stamgroep 1 heeft maximaal 15 kindplaatsen.
- Stamgroep 2 heeft maximaal 12 kindplaatsen.

Beroepskracht-kindratio

Uit de steekproef blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw J.van der Horst, houder)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen en hun ouders, vrij binnenspel, verzorging baby en tafelmoment)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (Maand juni 2015)
- Toestemmingsformulier opvang in andere stamgroep

Veiligheid en gezondheid

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarde met betrekking veiligheid en gezondheid.

Binnen dit onderdeel is het vierogenprincipe gecontroleerd.

Vierogenprincipe

De houder heeft het beleid ten aanzien van het vierogenprincipe zo georganiseerd dat beroepskrachten te allen tijde gezien of gehoord kunnen worden. Het beleid is voorgelegd aan de oudercommissie en de oudercommissie heeft ermee ingestemd.

Tussen 8.30-17.00 uur zijn er altijd ten minste twee beroepskrachten op het kindercentrum aanwezig. Van 7.30-8.30 uur en tussen 17.00 -18.00 uur is er aanloop van ouders die hun kinderen komen brengen en ophalen.

Daarbij zijn er gedragsregels gesteld als een beroepskracht met een kind naar het toilet is of als de beroepskracht met een kind in de slaapkamer is.

Op de slaapkamers is een babyfoon aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw J.van der Horst, houder)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen en hun ouders, vrij binnenspel, verzorging baby en tafelmoment)
- Document vierogenprincipe ondertekend door de oudercommissie

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Kinderen worden alleen met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders in een overeengekomen periode in één andere stamgroep opgevangen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 13 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Tante Pollewop
Aantal kindplaatsen : 27
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Johanna Henrica Claassen
KvK nummer : 52299961

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA TILBURG
Telefoonnummer : 073-6404515
Onderzoek uitgevoerd door : K van Hamont

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haaren
Adres : Postbus 44
Postcode en plaats : 5076ZG HAAREN

Planning

Datum inspectie : 08-06-2015
Opstellen concept inspectierapport : 10-06-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 15-06-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 17-06-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-06-2015
Openbaar maken inspectierapport : 08-07-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.